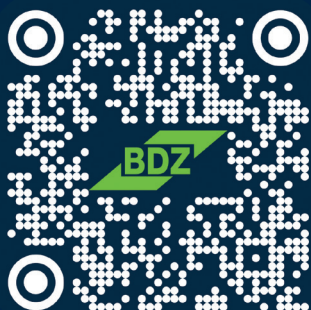


Bring Schwung rein...



JAV WAHL
04.03.2026

Deine Stimme.
Deine JAV.

unsere örtlichen JAV Kandidaten/innen

JAV

JAV Kandidaten/innen



**Jocelyn
Schiecke**
ZOSin

1



**Philip
Hempe**
ZOS

2

**Tim
Kölbel**
ZI

3

**Svenja
Lanio**
ZOSin

4

**Kianoush
Abbassi**
ZI

5

**Anastasia
Schynol**
ZIANwin

6

**Julius
Götz**
ZOS

7

**Maximilian
Bitsch**
ZOSAnw

8

**Emma
Schubert**
ZIANwin

9

**Marc
Sommerfeldt**
ZOS

10



v.l.n.r.: Tim Kölbel, Philip Hempe, Marc Sommerfeldt, Kianoush Abbassi, Jocelyn Schiecke, Julius Götz, Emma Schubert
nicht auf dem Bild: Svenja Lanio, Anastasia Schynol und Maximilian Bitsch

- | | | |
|-----|-------------------|---|
| 1. | Jocelye Schiecke | ZA Ffm Flughafen - AbfSt CCS |
| 2. | Philip Hempe | SG B - Rechtsbehelfe |
| 3. | Tim Kölbel | SG E - OFS / OK |
| 4. | Svenja Lanio | SG E - lokale Stelle Risikomanagement |
| 5. | Kianoush Abbassi | SG A - Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltmanagement |
| 6. | Anastasia Schynol | Anwärterin |
| 7. | Julius Götz | SG C - KEFR |
| 8. | Maximilian Bitsch | Anwärter |
| 9. | Emma Schubert | Anwärterin |
| 10. | Marc Sommerfeldt | ZA Ffm Flughafen - AbfSt LCC |

Ziele & Erfolge

Zielsetzungen:

- ➡ Garantierte Übernahme für alle Nachwuchskräfte (ITZBund, BZSt, BMF, Zoll)
- ➡ Anhebung des Einstiegsamts im gehobenen Dienst (gesamte BFinV) auf A10
- ➡ Erhöhung des Einstiegsamts auf A7 auch für Nachwuchskräfte im mittleren Dienst beim BZSt
- ➡ Modernisierung des Dienst- und Laufbahnrechts sowie Verbesserung der Laufbahndurchlässigkeit
- ➡ Kostenübernahme für den Autoführerschein durch den Dienstherrn
- ➡ Anerkennung privat erworbener Qualifikationen und Studienabschlüsse
- ➡ Modernisierung der Ausbildung im mittleren Dienst, insbesondere durch Entschlackung der Lerninhalte
- ➡ Aufbau und Ausbau von Auslandspraktika
- ➡ Wirkungsvollere Umsetzung des Konzepts „Aus der Region – für die Region“
- ➡ WLAN für alle BWZ-Standorte, auch zur privaten Nutzung
- ➡ Wiederzugänglichmachung aller Freizeiteinrichtungen an den BWZ-Geländen
- ➡ Überschaubare Kursstärken als Regelfall statt Ausnahme
- ➡ Kostenlose IT-Ausstattung für die Anwarter/innen beim BZSt
- ➡ Optimierung des Putzkonzepts an den BWZen
- ➡ Kostenlose Hygieneartikel an allen BWZen

Erfolge:

- ✓ Garantierte Übernahme aller beamteten Nachwuchskräfte im Zoll
- ✓ Durchsetzung der Übernahme von 124 ITZBund-Nachwuchskräften in ein Beamtenverhältnis auf Probe beim Zoll und BZSt - trotz pauschaler Stelleneinsparungen bei den Bundesbehörden
- ✓ Anhebung der Einstiegsämter im mittleren Dienst (Zoll) auf A7 und des Studiengangs VIT auf A10
- ✓ Modernisierung der Ausbildung im gehobenen Dienst durch Einführung eines Bachelorstudiengangs beim Zoll
- ✓ Einführung einer Berufsbezeichnung im mittleren Zolldienst
- ✓ Ausbau der Ausbildungsstätten beim Zoll
- ✓ Ausstattung mit Dienstkleidung für alle Anwarter/innen in der Zollverwaltung
- ✓ Verbesserung der Chance auf heimatnahe Verwendung nach der Ausbildung durch Einführung des Konzepts „Aus der Region – für die Region“
- ✓ Einführung des ortsflexiblen Arbeitens für Nachwuchskräfte als Bestandteil der Verbesserung der praktischen Ausbildung
- ✓ Durchsetzung verbindlicher Bindungsveranstaltungen bei der Zollverwaltung
- ✓ Verlängerung des Einführungspraktikums bei den Hauptzollämtern

 **Wahltermin:**
04.03.2026

