

Ziele

Laufbahnrecht reformieren

- Dienstpostenbündelung der Besoldungsgruppen A7 bis A9m+Z
- Eingangsamt A10 für den gehobenen Zolldienst
- Dienstpostenbündelung der Besoldungsgruppen A10 - A12
- Öffnung der Laufbahn des mittleren Dienstes bis A11
- Öffnung der Laufbahn des gehobenen Dienstes bis A15
- Mehrbelastung durch Zweitverwendung minimieren: Focus auf eine Ermessensentscheidung durch den Dienstherrn und mehr Flexibilität

Aufstiegsmöglichkeiten verbessern

- Praxisaufstieg vom mittleren in den gehobenen Dienst ausbauen
- Praxisaufstieg vom gehobenen in den höheren Dienst neu einführen
- Mehr Posten im Wege der Bestenförderung ausschreiben und dabei mehr das Erfahrungswissen der Beschäftigten berücksichtigen

Arbeitszeit reformieren

- Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit auf 39 Stunden

Zulagensituation verbessern

- Erhöhung und Ausweitung der Bereichszulage
- Ruhegehaltsfähigkeit der Bereichszulage einführen
- Schaffung einer Zulage für die Verwaltungsbereiche SG A und SG B
- Wechselschichtzulage steuerfrei auszahlen
- Erschwerniszulage ausweiten

Ruhestandsregelungen verbessern

- Nach 22 Jahren im Vollzugs-, Wechsel- oder Schichtdienst: abschlagsfreier Eintritt in den Ruhestand mit Vollendung des 62. Lebensjahres

Ausführliche Informationen zu allen bundesweiten Zielen des BDZ unter www.personalratswahlen.eu

Regionale Ziele beim HZA Frankfurt am Main

- Neubewertung des Umfangs der mobilen Arbeit nach Etablierung der E-Akte
- Umstrukturierung der OK-Ermittlungen nicht zu Lasten der Beschäftigten
- Personelle Stärkung unserer Dienststelle fortführen
- Weiterentwicklung der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Wahlmöglichkeit zwischen Gleitzeit und Flexzeit
- Erkundungsverfahren für neue Liegenschaften im Sinne der Beschäftigten in Bezug auf Parkplätze, ÖPNV-Anbindung, Kantinenangebote und attraktive Raumkonzepte begleiten
- Hohes Niveau bei Vereinbarkeitssituationen Beruf/Familie erhalten

Erfolge

Berufsperspektiven fortentwickelt und gestärkt durch:

- Erhöhung der gesetzlichen Planstellenobergrenzen in A 9m auf 50 Prozent damit hat der BDZ erreicht, dass jede/r zweite Beschäftigte des mittleren Dienstes das Spitzenamt der Laufbahn erreichen kann
- Umfangreiche Stellenhebungen in der Laufbahn des gehobenen Dienstes für echte Berufsperspektiven sowie Einführung A 13+Z
- Trotz Sparzwängen Zuwachs von tausenden Planstellen für den Zoll
- Positive Entwicklung des Beförderungsgeschehens sichergestellt
- Pauschale jährliche Stelleneinsparung konnten wir stoppen
- Erhöhung des Eingangsamtes im mittleren Dienst von A 6m nach A 7
- Flächendeckende Umsetzung der Bestenförderung erreicht

Berufliche Rahmenbedingungen attraktiver gestaltet, durch:

- Finanzielle Weiterentwicklung von Zulagenzahlungen
- Wiederherstellung der Ruhegehaltfähigkeit der Polizeizulage
- Erhalt und Erweiterung von zulageberechtigten Bereichen z. B. die Bereichszulage für zahlreiche Beschäftigte
- Verbesserte Möglichkeiten des ortsflexiblen Arbeitens zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- „Versorgungsrechner Online“ durchgesetzt, mit dem eine einfache elektronische Versorgungsauskunft möglich ist.
- Gewaltschutzkonzept angestoßen und mitentwickelt
- Ausstattungskonzept für die mobile Arbeit angestoßen und mitentwickelt

Ausführliche Informationen zu allen bundesweiten Erfolgen des BDZ unter www.personalratswahlen.eu

Regionale Erfolge beim HZA Frankfurt am Main

- Etablierung der mobilen Arbeit durch örtliche Dienstvereinbarung mit Überprüfungsmöglichkeit durch ein Gremium mobile Arbeit
- Möglichkeit auf dem eigenen Dienstposten nach A 9m befördert zu werden, ohne den Arbeitsbereich verlassen zu müssen (Win-Win-Situation für Beschäftigte A8 ab 10 Punkte, Erfahrungswissen bleibt erhalten)
- Erhalt Sommerfest, Weihnachtsfeiern und Betriebssportgruppen mit Stundengutschriften
- DV Parkmarken Flughafen überarbeitet und zusätzliche Parkmöglichkeiten am Flughafen und für die Beschäftigten im Arabella Center geschaffen
- Personalsituation verbessert (Frühjahr 2020 -16%, Frühjahr 2024 -9%)
- Bildungsreisen und Infoveranstaltungen organisiert und angeboten
- Bezuschusstes Jobticket bis zur Realisierung begleitet

URNENWAHL NUTZEN ODER BRIEFWAHL BEANTRAGEN

Urnenwahl

Der Wahlvorstand bietet Urnenwahl im Lyoner Stern und im Arabella Center an. Alle Wahlberechtigten können frei entscheiden, wo Sie wählen möchten:

- **Montag, 22. April 9 Uhr – 14 Uhr Arabella Center, Raum 22.01**
- **Dienstag, 23. April 8 Uhr – 12 Uhr Lyoner Stern, Raum 3049**

Briefwahl

Der Wahlvorstand hat für alle Wahlberechtigten mit Dienstort am Frankfurter Flughafen sowie ZA Höchst und ZA Osthafen Briefwahl angeordnet. Die dort eingesetzten Beschäftigten erhalten ohne eigene Veranlassung die Briefwahlunterlagen an ihre Privatadresse zugestellt.

Alle anderen Beschäftigten können Briefwahl beantragen.

Dafür reicht ein Anruf oder eine E-Mail an den Wahlvorstand:

Telefon: 069 / 25 78 29 - 3080

E-Mail: wahl-pr.hza-ffm@zoll.bund.de

**Stark. Konstruktiv. Verlässlich.
Ihre Stimme für den BDZ!**



Personalratswahlen 2024
HZA Frankfurt am Main



Für eine
Personalratsarbeit
mit Weitsicht,
Herz und Verstand.

Gemeinsam mehr erreichen.

Bis zum 23. April BDZ wählen!

Unsere Kandidaten/-innen

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

in der zurückliegenden Legislaturperiode ist es dem BDZ gelungen bundesweit und regional weitere Verbesserungen für die Beschäftigten der Zollverwaltung zu erreichen. Die wichtigsten Erfolge und unsere Ziele haben wir in diesem Flyer aufgelistet. Langweilig wird es auch in Zukunft nicht. Wo wir jetzt noch an Grenzen stoßen, gilt es spätestens nach Einführung der E-Akte Bund den Umfang an mobiler Arbeit neu zu bewerten. Die Umstrukturierung der OK-Ermittlungen darf nicht zu Lasten unserer Beschäftigten gehen und auch die Zollämter müssen personell weiter gestärkt werden. Der BDZ steht für eine weitergehende Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort. Wir werden uns für eine Wahlmöglichkeit zwischen Gleitzeit und Flexzeit einsetzen. Außerdem laufen gleich mehrere Erkundungsver-

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

auf der BDZ-Liste finden sich erfahrene Personalräte aber auch etliche neue Gesichter. Als JAV-Vorsitzende habe ich das Personalvertretungsrecht kennen gelernt und durch die Teilnahme an den Sitzungen Erfahrung in der Personalratsarbeit gesammelt. Ich will mich insbesondere für eine noch bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben der Beschäftigten einsetzen. Außerdem erkenne ich, dass die Arbeit in vielen Bereichen immer

fahren für neue Liegenschaften, die mit aufmerksamem Blick auf Parkplätze, ÖPNV-Anbindung, Kantinenangebote und neue Raumkonzepte begleitet werden müssen. Die Liste an Themen ließe sich problemlos erweitern. Damit eure berechtigten Interessen nicht zu kurz kommen, benötigen wir mehr denn je auch in Zukunft erfahrene, durchsetzungsstarke und zuverlässige Personalräte, die nicht ihre eigenen Interessen in den Vordergrund stellen oder polemisch agieren. Unsere Kandidatinnen und Kandidaten stehen für eine sachliche, konstruktive, verlässliche Personalratsarbeit und repräsentieren dabei die unterschiedlichen Bereiche unserer Dienststelle. Für eine Personalratsarbeit mit Weitsicht, Herz und Verstand: bis zum 23. April BDZ wählen.

komplexer wird. Deshalb müssen auch die Aufstieges-, Beförderung- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die Beschäftigten verbessert werden. Ich sage klar und entschieden Nein zu festgefahrenem Denken und stehe für eine frische Personalratsarbeit mit Herz und Verstand.



Florian Preißner
ZAI (Z), SG C

1



Söhnke Fey
ZAM, SG C

3



Björn Bernard
ZAI, SG E

4



Heiko Haupt
ZAI (Z), SG B

13



Anja Stark
ZAlin, SG F

14



Sandy Deater
ZAlin (Z),
ZA Ffm Flughafen, IPZ

23



Nils Bär
ZAI, SG C

24



Alfred Benischke
ZAI (Z),
ZA Ffm Flughafen,
LCC

5



Peter Ohl
ZBI (Z),
ZA Ffm Flughafen,
CCS

6



Chris Kirchner
ZAI, SG C

15



Hiltrud Freienstein
ZBlin (Z), ZA Osthafen

16



Jennifer Hock
ZHSin, SG E

7



Matthias Michel
ZAR, SG B

8



Christopher Opel
ZI, ZA Ffm Flughafen,
IPZ

17



Kamila Grzanka-Ott
ZOS, ZA Ffm Flughafen, AKZ

18



Katharina Christ
Zlin, CCS

2



Nadine Kloß
ZHSin, ZA Ffm Flughafen,
IPZ

9



Marcus Redanz
ZAI (Z), SG A

10



Philipp Höcher
ZAI, SG F

19



Birgit Corvers
ZHSin,
ZA Ffm Flughafen, IPZ

20



Tobias Eberhardt
ZAR, SG B

11



Eileen Schöbel
ZAF, ZA Ffm Flughafen,
LCC

12



Matthias Coster
ZAI (Z), SG B

21



Eva Heumann
ZOSin,
ZA Ffm Flughafen, LCC

22

... und alle weiteren Kandidaten/-innen auf unserer Liste:

- 25 Stefanie Hartmann, Zlin, SG B
- 26 Christian Lembke, ZAM, ZA Ffm Flughafen, LU
- 27 Clemente Pascarella, ZAI (Z), SG A
- 28 Cira Maurer, ZOSin, SG B
- 29 Andresia Graf, ZAlin (Z), ZA Höchst
- 30 Ralf Werner, ZBI, SG C
- 31 Sabine Witzel, ZAF, SG A
- 32 Jocelyn Schiecke, ZOSin, ZA Ffm Flughafen, CCS
- 33 Jasmin Carlsdotter, ZAlin (Z), SG B
- 34 Ilias Akarkach, ZI, SG C
- 35 Beatrice Heuser, ZAlin, ZA Flughafen, CCS
- 36 Markus Ritter, ZAM, SG C
- 37 Jens Seefeld, ZAI, ZA Osthafen
- 38 Daniel Klug, ZAI (Z), SG E
- 39 Janina Bradasch, ZOSin, SG C
- 40 Ouafaa Tahiri Ouahabi, ZHS, SG A
- 41 Cem Kerem Varli, ZI, ZA Ffm Flughafen, IPZ
- 42 Bettina Marthe, ZOSin, SG A
- 43 Michael Brock, ZAI, SG C
- 44 Kai Schuhmacher, ZOS, ZA Ffm Flughafen, CCS
- 45 Kevin Widera, ZIAnw, Ausbildung
- 46 Julian Henn, ZAI, SG E
- 47 Max Rothauge, ZI, SG B
- 48 Hannah-Alena Schnitzler, ZAF, SG A
- 49 Stefan Kugler, ZAI, ZA Ffm Flughafen, CCS
- 50 Sascha Schwirn, ZOS, SG C
- 51 Christian Klug, ZAM, SG B
- 52 Alisa Bergen, Zlin, ZA Ffm Flughafen, CCS
- 53 Lara Ganz, ZOSin, ZA Ffm Flughafen, LCC
- 54 Lara Zettelmaier, ZHSin, SG C
- 55 René Nestler, ZAI, ZA Ffm Flughafen, LCC
- 56 Yasemin Dogan, ZOlIn, SG A
- 57 Finn Sprengel, ZHS, ZA Ffm Flughafen, IPZ
- 58 Michael Halfar, ZAI, ZA Ffm Flughafen, LCC